

СОГЛАСОВАНО:
Начальник Управления
культуры Администрации
города Екатеринбурга


Л. Ящевская

СОГЛАСОВАНО:
Глава Администрации
Кировского района
г. Екатеринбурга


А. Ю. Лошаков

УТВЕРЖДАЮ:
Директор МБОУК ДОД
ЕДШИ №2


И.Р. Фаворская
Приказ от 20.01.2014 № 3-р
МБОУК ДОД ЕДШИ № 2

**План мероприятий по повышению эффективности деятельности
Муниципального бюджетного образовательного учреждения
культуры дополнительного образования детей
«Екатеринбургская детская школа искусств №2»
(«дорожная карта») на 2013-2018 годы**

г. Екатеринбург
2014 год

СОГЛАСОВАНО:

Начальник отдела культуры
Администрации Кировского района
города Екатеринбурга
Б.М. Еловиков


« » _____ 2014 год

СОГЛАСОВАНО:

Заместитель главного бухгалтера
Централизованной бухгалтерии
Управления культуры
Администрации города Екатеринбурга
Ю.В. Поспелова


« » _____ 2014 год

 

УПРАВЛЕНИЕ КУЛЬТУРЫ АДМИНИСТРАЦИИ Г. ЕКАТЕРИНБУРГА
ОТДЕЛ КУЛЬТУРЫ АДМИНИСТРАЦИИ КИРОВСКОГО РАЙОНА Г. ЕКАТЕРИНБУРГА
МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ КУЛЬТУРЫ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ДЕТЕЙ

ЕКАТЕРИНБУРГСКАЯ ДЕТСКАЯ ШКОЛА ИСКУССТВ № 2

620137, г. ЕКАТЕРИНБУРГ, ул. Садовая, д. 18, Тел: 341-45-87, 360-22-55

ПРИКАЗ

От 20.01.2014г., № 3-р

«Об утверждении плана мероприятий по повышению эффективности деятельности МБОУК ДОД ЕДШИ № 2 (дорожной карты) на 2013 - 2018 годы»

Во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», в соответствии с Распоряжениями Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р «Об утверждении Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы» и от 28.12.2012 № 2606-р «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры», Постановлениями Правительства Свердловской области от 26.02.2013 № 224-ПП «Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры в Свердловской области» (в редакции Постановления Правительства Свердловской области от 03.09.2013 № 1082-ПП) и от 26.02.2013 № 223-ПП «Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования» в Свердловской области на 2013 - 2018 годы» (в редакции Постановления Правительства Свердловской области от 16.07.2013 № 908-ПП), Постановлением Администрации города Екатеринбурга от 18.11.2013 № 3900 «Об утверждении плана мероприятий по повышению эффективности сферы культуры в муниципальном образовании «город Екатеринбург» (дорожной карты) на 2013-2018 годы» и в соответствии с Уставом МБОУК ДОД ЕДШИ №2

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить план мероприятий по повышению эффективности деятельности МБОУК ДОД ЕДШИ № 2 (дорожной карты) на 2013 - 2018 годы» в соответствии с приложением № 1.
2. Смирновой Ю. А., заместителю директора по УВР, Денисовой З.М., заместителю директора по УР, Логиновой Т.П, заместителю директора по АХЧ, заведующим отделениями МБОУК ДОД ЕДШИ № 2 обеспечить реализацию плана, утвержденного настоящим приказом.
3. Корнеевой М.Б., администратору официального сайта МБОУК ДОД ЕДШИ № 2 разместить в сети Интернет «План мероприятий по повышению эффективности деятельности МБОУК ДОД ЕДШИ №2 (дорожную карту) на 2013 - 2018 годы».

Директор МБОУК ДОД ЕДШИ №2

И.Р. Фаворская

План мероприятий по повышению эффективности
деятельности МБОУК ДОД ЕДШИ № 2
(«дорожная карта») на 2013-2018 годы

Глава 1. Общее описание «дорожной карты» МБОУК ДОД ЕДШИ № 2

1. План мероприятий по повышению эффективности деятельности МБОУК ДОД ЕДШИ № 2 (далее – «дорожная карта») разработан для формирования эффективных условий и создания средств решения актуальных задач и проблем в сфере начального художественного образования детей, повышения уровня развития культурной среды, мобилизации имеющихся ресурсов для повышения востребованности образовательных услуг в сфере культуры населением муниципального образования «город Екатеринбург».

2. Реализация «дорожной карты» направлена на достижение следующих целей:

1) повышение качества жизни населения муниципального образования «город Екатеринбург» путем предоставления возможности саморазвития через занятия художественным творчеством, воспитание подрастающего поколения в духе культурных традиций страны, создание условий для развития творческих способностей и социализации современной молодежи, гражданского и патриотического воспитания, самореализации и духовного обогащения творчески активной части населения, межнационального культурного обмена;

2) обеспечение достойной оплаты труда работников МБОУК ДОД ЕДШИ № 2;

3) сохранение и развитие кадрового потенциала МБОУК ДОД ЕДШИ № 2;

4) повышение престижности и привлекательности профессий в сфере культуры;

5) создание благоприятных условий для развития сферы культуры в муниципальном образовании «город Екатеринбург», повышения её востребованности.

3. Сроки реализации «дорожной карты» - 2013 - 2018 годы.

4. В качестве контрольных показателей успешной реализации «дорожной карты» определены следующие показатели:

1) доведение средней заработной платы работников Муниципального бюджетного образовательного учреждения культуры дополнительного образования детей «Екатеринбургская детская школа искусств № 2» до средней заработной платы по экономике Свердловской области;

2) повышение качества образовательных услуг в МБОУК ДОД ЕДШИ №2;

3) увеличение количества образовательных программ в МБОУК ДОД ЕДШИ №2;

4) повышение уровня удовлетворенности граждан качеством предоставления муниципальных услуг в сфере начального художественного образования детей к 2018 году до 90 процентов.

Глава 2. Проведение структурных преобразований в МБОУК ДОД ЕДШИ №2.

В рамках структурных преобразований в МБОУК ДОД ЕДШИ №2 предусматриваются:

1) Повышение качества и расширение спектра муниципальных услуг, предоставляемых в МБОУК ДОД ЕДШИ №2;

2) Создание условий для творческой самореализации и самовыражения учащихся МБОУК ДОД ЕДШИ №2;

Глава 3. Целевые показатели (индикаторы) развития Муниципального бюджетного образовательного учреждения культуры дополнительного образования детей «Екатеринбургская детская школа искусств № 2.

По итогам реализации мероприятий «дорожной карты» к 2018 году будут достигнуты следующие целевые показатели (индикаторы):

1	2	3	4	5	6	7	8	9
Наименование целевого показателя (индикатора)	Единица измерения	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
1. Соотношение средней заработной платы педагогических работников МБОУК ДОД ЕДШИ №2 и средней заработной платы по экономике Свердловской области	Процент	60,6	70,1	62,8	64,9	67,5	70,2	73
2. Численность детей в возрасте от 5 до 18 лет, получающих услуги дополнительного образования в МБОУК ДОД ЕДШИ №2	Человек	751	749	750	750	752	753	755
3. Численность детей в возрасте от 5 до 18 лет, обучающихся по дополнительным образовательным программам за счет бюджетных ассигнований в образовательных учреждениях культуры	Человек	292	292	292	292	297	297	297
4. Количество учащихся МБОУК ДОД ЕДШИ №2, привлекаемых к участию в творческих конкурсных мероприятиях от общего количества учащихся школы	Человек	50,6	250	253	253	255	255	257
5. Уровень удовлетворенности населения качеством предоставления муниципальных услуг	Процент	85	85	85	86	87	89	90

Глава 4. Меры, обеспечивающие достижение целевых показателей (индикаторов) развития МБОУК ДОД ЕДШИ №2.

Мерами, обеспечивающими достижение целевых показателей (индикаторов) МБОУК ДОД ЕДШИ №2 являются:

- 1) создание механизма стимулирования работников школы, оказывающих услуги различной сложности, включающего установление более высокого уровня заработной платы, обеспечение выполнения требований к качеству оказания услуг, прозрачное формирование оплаты труда, внедрение современных норм труда, направленных на повышение качества предоставления услуг;
- 2) поэтапный рост оплаты труда работников школы, достижение целевых показателей по доведению уровня оплаты труда (средней заработной платы) работников до средней заработной платы Свердловской области в соответствии с Указом Президента

Российской Федерации от 07.05.2012№597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», региональными и муниципальными документами;

- 3) переобучение работников, повышение квалификации, приток квалифицированных кадров, создание предпосылок для привлечения в школу конкурентоспособных специалистов и менеджеров, сохранение и развитие кадрового потенциала школы;
- 4) привлечение внебюджетных средств школы для решения поставленных задач.

Глава 5. Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности деятельности МБОУК ДОД ЕДШИ №2 и обеспечивающие достижения важнейших целевых показателей (индикаторов)

Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственный
Совершенствование системы оплаты труда, создание прозрачного механизма оплаты труда		
1.Внесение изменений в положение об оплате труда МБОУК ДОД ЕДШИ № 2 с целью обеспечения прозрачного механизма оплаты труда работников	2013 год	Директор
2.Обеспечение дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизация расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал с учетом предельной доли (не более 40 процентов) расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда МБОУК ДОД ЕДШИ №2	2014-2016 годы	Директор
5.Проведение мероприятий по привлечению средств на повышение заработной платы работников не менее одной трети средств от приносящей доход деятельности	Ежегодно	Директор
6.Организация мониторинга численности и размеров заработной платы работников школы	Ежемесячно	Директор
Укрепление кадрового потенциала работников школы		
7.Проведение мероприятий по повышению квалификации педагогических работников школы	Ежегодно	Директор Заместитель директора УР
8.Проведение мероприятий по организации заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) с работниками школы в связи с введением «эффективного контракта»	Ежегодно	Директор, заместитель директора по АХЧ
Повышение престижа творческих профессий, поддержка работников школы, достигающих выдающихся результатов в творчестве и работе		
9.Ежегодное представление работников к награждению наградами районного, городского, областного уровней	Ежегодно	Директор, Заместитель директора по УР
Поддержка создания публичных сайтов в сети Интернет		
10.Совершенствование работы официального сайта школы,	2014-2016 годы	Директор, администратор сайта
11. Развитие сайта «Юные таланты Екатеринбурга»	Ежегодно	Директор, администратор сайта
12. Проведение мониторинга общественного мнения с целью изучения востребованности услуг	Ежегодно	Директор, заместитель директора по УВР

Глава 6. Показатели повышения средней заработной платы педагогических работников
МБОУК ДОД ЕДШИ № 2

№ п/п	Наименование	2013 год (факт)	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	2	4	5	6	7	8	9
1	Средняя заработная плата по экономике Свердловской области, рублей	28 365	31 712	35 264	39 002	43 136	47 708
2	Темп роста к предыдущему году, процентов	X	111,8	111,2	110,6	110,6	110,6
3	Среднесписочная численность работников, человек	18	23	23	23	23	23
4	Среднемесячная заработная плата, рублей	27 024	25 602	25 700	26 325	30 274	34 815
5	Темп роста к предыдущему году, процентов	X	94,7	100,4	102,4	115,0	115,0
6	Соотношение к средней заработной плате по экономике Свердловской области, процентов	95,3	80,7	72,9	67,5	70,2	73,0
7	Размер начислений на фонд оплаты труда, процентов	1,302	1,302	1,302	1,302	1,302	1,302
8	Планируемый размер фонда оплаты труда с начислениями, формируемый за счет всех источников финансирования для достижения целевых показателей, установленных федеральными органами власти, млн. рублей	7,6	9,2	9,24	9,46	10,88	12,51
9	Планируемый размер фонда оплаты труда с начислениями, формируемый за счет всех источников финансирования, млн. рублей	7,6	9,2	9,24	9,46	10,88	12,51
10	Прирост фонда оплаты труда с начислениями к 2012 году, млн. рублей, в том числе:	X	1,6	1,64	1,86	3,28	4,91
11	за счет средств муниципального образования "город Екатеринбург", млн. рублей	X	1,6	1,64	1,86	3,28	4,91
12	включая средства, полученные за счет проведения мероприятий по оптимизации, млн. рублей	X	0,48	0,49	0,56	0,98	1,47
13	за счет средств фонда обязательного медицинского страхования, млн. рублей	X	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
14	за счет средств от приносящей доход деятельности, млн. рублей	X	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
15	за счет иных источников, включая корректировку консолидированного бюджета Свердловской области на соответствующий год, млн. рублей	X	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
16	Итого объем средств, предусмотренный на повышение оплаты труда, млн. рублей	X	1,6	1,64	1,86	3,28	4,91
17	Дополнительная потребность на доведение целевых показателей, установленных федеральными органами исполнительной власти, млн. рублей	X	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

Директор МБОУК ДОД ЕДШИ № 2



И.Р.Фаворская